

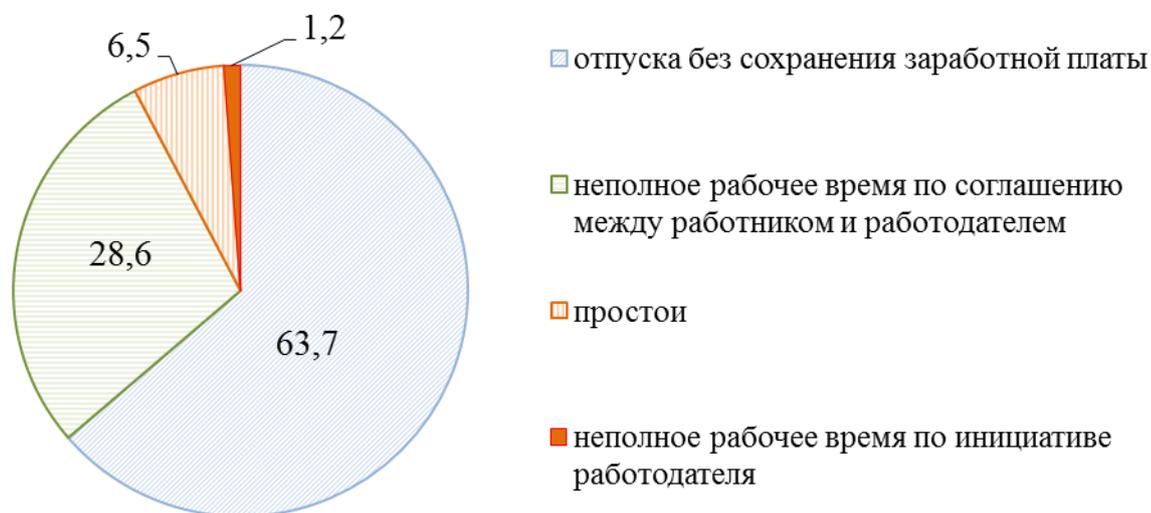
Кировстат: о неполной занятости и движении работников организаций области в 4 квартале 2019 года

Сведения о неполной занятости и движении работников за октябрь – декабрь 2019 года предоставили 4,6 тыс. организаций¹⁾ Кировской области с численностью штатных работников на 31 декабря 2019 года в количестве 280,9 тыс. человек.

Одним из способов, позволяющих сохранить численность штата, и одновременно уменьшить расходы на выплату заработной платы, является введение в организации режима неполного рабочего времени. Такой режим в 4 квартале 2019 года применяли 2,4 тыс. организаций области или около 40 тысяч человек (14% от штатной численности работников).

В среднем за 2019 год число не полностью занятых работников выросло на 4% по сравнению с 2018 годом.

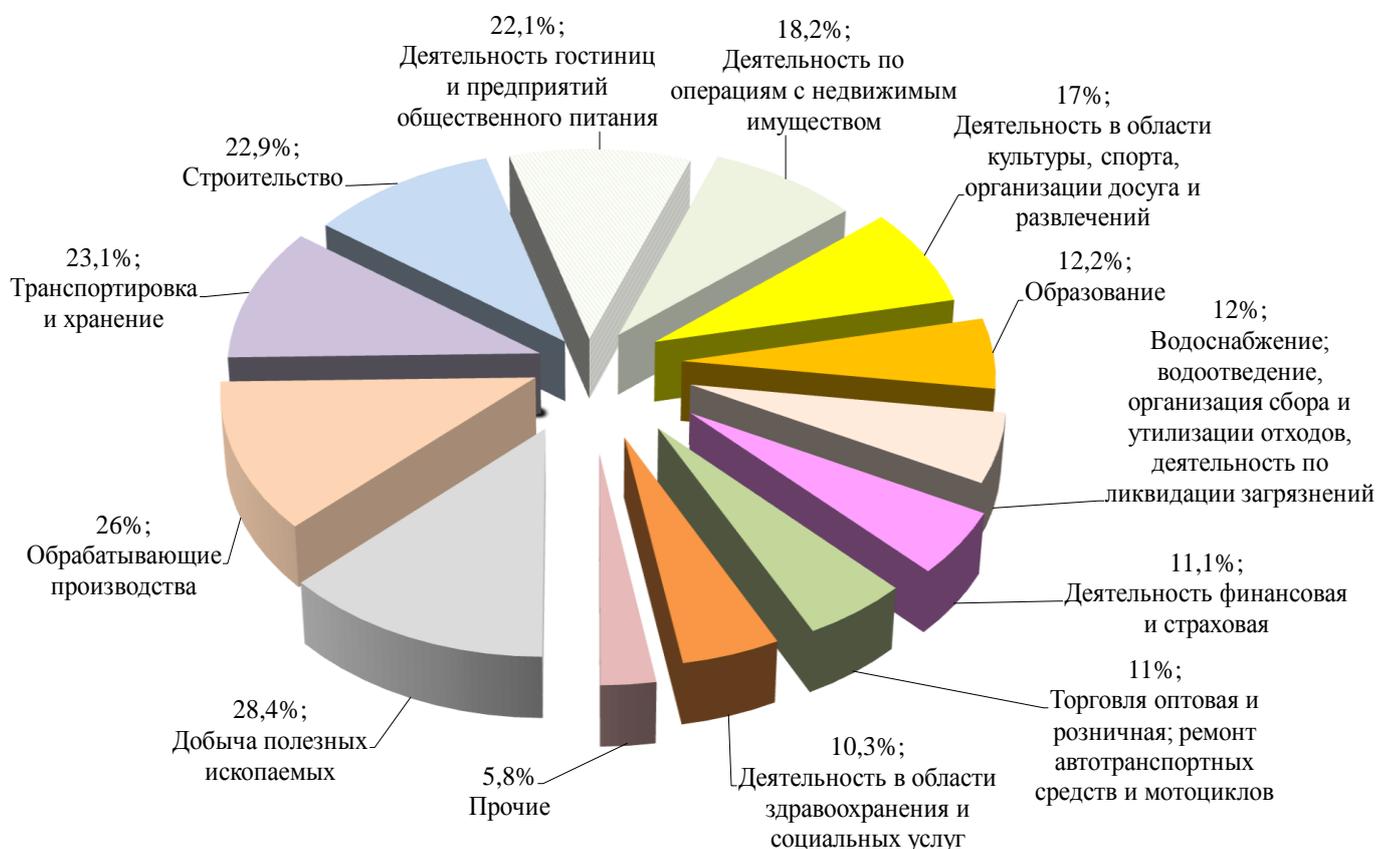
Распределение численности работников организаций Кировской области по видам неполной занятости в 4 квартале 2019 года (процентов)



Большинству работников организаций в рассматриваемый период предоставлялись отпуска без сохранения заработной платы по их личному заявлению.

¹⁾ Организации (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек.

Распределение численности работников организаций Кировской области, работавших в режиме неполной занятости, по видам экономической деятельности в 4 квартале 2019 года
(в % к списочной численности соответствующего вида деятельности)



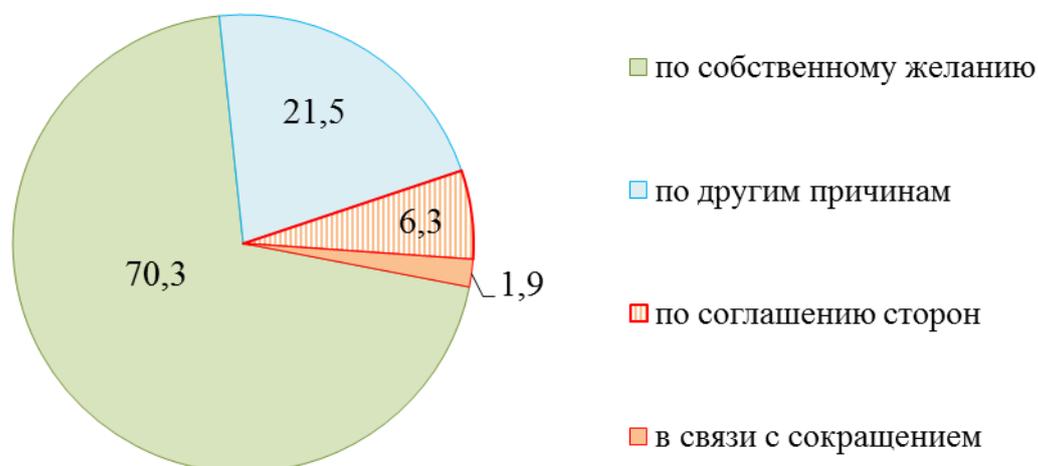
Наибольшие размеры неполной занятости в октябре – декабре 2019 года отмечены в организациях по добыче полезных ископаемых (28% к списочной численности соответствующего вида деятельности), обрабатывающих производств (26%), занимающихся транспортировкой и хранением, строительством (по 23%), осуществляющих деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (22%); наименьшие – в организациях государственного управления и обеспечения военной безопасности; социального обеспечения (4%).

В каждой организации происходит постоянное движение кадров вследствие приема на работу одних и увольнения других работников.

С октября по декабрь 2019 года доля выбывших работников составила почти 7% к списочному составу организаций области, принятых – чуть более 6%.

В 4 квартале 2019 года численность уволенных работников по различным основаниям увеличилась на 5% по сравнению с 4 кварталом 2018 года и составила 19,5 тыс. человек, принятых – на 3% (18,1 тыс. человек). Стоит отметить, что в целом за период с начала года число уволенных выросло на 6% по сравнению с соответствующим периодом с начала 2018 года, принятых – на 5%.

**Распределение численности работников Кировской области
по основаниям выбытия в 4 квартале 2019 года
(в % к общему числу выбывших)**



Максимальное число выбывших работников в 4 квартале 2019 года уволилось по собственному желанию (70% от общего числа выбывших), по соглашению сторон (6%), в связи с сокращением численности или штата работников (2%), по иным основаниям (22%).

Территориальный орган Федеральной службы
государственной статистики по Кировской области